บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยที่มีผลต่อกา

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อสลากออมสินพิเศษ

ของธนาคารออมสิน สาขายุติธรรม

โดย : นางก็

นางกัญณิชาพัฒ ทิมเล็ก

ชื่อปริญญา :

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

การจัดการทั่วไป

อาจารย์ที่ปรึกษา

(ดร วิจิตร สพิบิจ)

16, 10, 2500

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาลักษณะทางประชากรศาสตร์ของลูกค้าที่ ตัดสินใจซื้อสถากออมสินพิเศษของธนาคารออมสิน สาขายุติธรรม 2) ศึกษาพฤติกรรมการซื้อ สถากออมสินของถูกค้าที่ตัดสินใจซื้อสถากออมสินพิเศษของธนาคารออมสิน สาขายุติธรรม และ 3) ศึกษาแนวทางการตัดสินใจซื้อสถากออมสินพิเศษของธนาคารออมสิน สาขายุติธรรม จากกลุ่ม ตัวอย่างจำนวน 330 คน โดยรวบรวมข้อมูลมาทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าสถิติร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และใช้ ค่าทดสอบ (t-test) วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way Anova: f-test) และ (Least Significant Difference: LSD) เพื่อทดสอบสมมติฐาน ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วน ใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ 30-39 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีอาชีพพนักงาน บริษัทเอกชน และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 25,001-30,000 บาท ผลการศึกษาค้านพฤติกรรมการซื้อ สถากออมสินพิเศษ พบว่าลูกค้าที่ตัดสินใจซื้อสถากออมสินพิเศษของธนาการออมสิน สาขา ยุติธรรม มีวัตถุประสงค์ที่ซื้อ คือ เพื่อการออม มีโอกาสในการซื้อ คือ ซื้อเป็นปกติ / ประจำ มีมูลค่า ที่ซื้อ คือ 10,001 - 20,000 บาท ผู้มีอิทธิพลต่อการซื้อ คือ ตนเอง และช่องทางที่ซื้อ คือ ซื้อที่ธนาคาร ออมสิน นอกจากนี้ผู้วิจัยพบว่า ลูกค้ามีการตัดสินใจซื้อสถากออมสินพิเศษของธนาคารออมสิน สาขายุติธรรม ด้านช่องทางการจัดจำหน่ายมากที่สุด

ลูกค้ารายย่อยที่ซื้อตัดสินใจซื้อสลากออมสินพิเศษ สาขายุติธรรม มีระดับการตัดสินใจมาก ที่สุดในด้านช่องทางการจัดจำหน่าย ฉะนั้น ทางธนาคารออมสินควรรักษาคุณภาพด้านช่องทางการ จัดจำหน่าย ทั้งในด้านสถานที่ที่กว้างขวาง สะอาด มีการแจ้งเวลาเปิด ปิดชัดเจน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และยังเป็นการเพิ่มความประทับใจในการใช้บริการแก่ลูกค้า และปัจจัยด้านที่มีระดับการ ตัดสินใจน้อยที่สุด คือ ด้านบุคลากรและพนักงาน ฉะนั้น ทางธนาคารออมสินควรจัดฝึกอบรม พนักงานในด้านการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงหน้าที่และหลักการบริการ อย่างถูกต้อง อีกทั้งควรมีการคัดเลือกพนักงานที่มีตวามเชี่ยวชาญให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

Abstract

Research Title:

Factors Affecting Purchasing Decision of Premium Saving Certificate

(Psc) of Government Savings Bank, Yutitham Branch

Researcher

Mrs. KannichaphatTimlek

Degree

Master of Business Administration

Major

General Management

Advisor

(VichitSupinit (Ph.D.))

16, Rec, 2016

This research aimed at 1) studying personal characteristics of customers who purchased Premium Saving Certificate (PSC) of the Government Saving Bank, Yutitham branch, 2) studying purchasing behaviors of customers who purchased the PSC at Yutitham branch, and 3) studying purchasing decision process of customers who purchased the PSC at Yutitham branch. The research surveyed 330 customers using questionnaires and analyzed data by statistics of Frequency, Percentage, Mean, and Standard Deviation. The hypotheses were tested by the t-test, One-way Analysis of Variance, and Least Significant Difference. The research found that the majority of respondents were male, 30 to 39 years old, single, bachelor's degree graduates, and private company employees. They earned 25,001 to 30,000 per month. In addition, the research found PSC purchasing behaviors that purchasing purpose was for saving, purchasing opportunity was usual or regular, values of purchases were 10,000 to 20,000 Baht, Influential person was customer self-decision, and purchasing channel was at the Government Saving Bank. Moreover, the research was able to sort purchasing decision of the PSC at the Government Saving Bank, Yutitham branch as distribution channel.

Retail customer's purchasing decision in Premium Saving Certificate (PSC) of Government Savings Bank, Yutitham branch, influence to distribution most, so Government Savings Bank should be has develop in distribution, including to give customer to convenient in place and give more clear information that can make customer impression in sevice, and another factors in customer's purchasing decision less is personal and staff, Government Savings Bank often should be has staff training in service and manage staff appropriate with the position for increase the readiness of work and providing services to customer.