

บทคัดย่อ

เรื่อง : ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของครู และบุคลากรทางการศึกษาใน
วิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมธานี

โดย : นายฉัตร แสงสาคร

สาขาวิชาเอก : การจัดการทั่วไป
อาจารย์ที่ปรึกษาประจำตัวนักศึกษา :
(ดร. พิเชษฐ มณีทะโปดก)
17 / ๕๐ / 2560

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของครู และบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมธานี โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 24 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม หลังจากเก็บรวบรวมข้อมูลแล้วผู้วิจัยนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสถิติ t-test ค่าสถิติ F-test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย มีอายุ 35 – 45 สถานภาพโสดเป็นส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 15,000 บาท/เดือนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป ปัจจัยสุขอนามัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานพบว่า ค่าตอบแทนและผลประโยชน์มากที่สุด ($\bar{X} = 4.10$) รองลงมา คือ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กร ($\bar{X} = 3.93$) สภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.86$) การควบคุมดูแลของหัวหน้างาน ($\bar{X} = 3.82$) นโยบายและการบริหาร ($\bar{X} = 3.78$) และความมั่นคงในงาน ($\bar{X} = 3.71$) ตามลำดับ และปัจจัยเชิงจิตที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน คือ ความเจริญ ความก้าวหน้าในการทำงาน มากที่สุด ($\bar{X} = 4.11$) รองลงมา คือ ความสำเร็จในการทำงาน ($\bar{X} = 4.05$) การได้รับการยอมรับ ($\bar{X} = 3.97$) ลักษณะงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.83$) และความรับผิดชอบในงาน ($\bar{X} = 3.77$) ตามลำดับ ส่วนประสิทธิภาพในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับสูง ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกันมีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ปัจจัยสุขอนามัยและปัจจัยเชิงจิตโดยรวมแล้วมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมธานี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

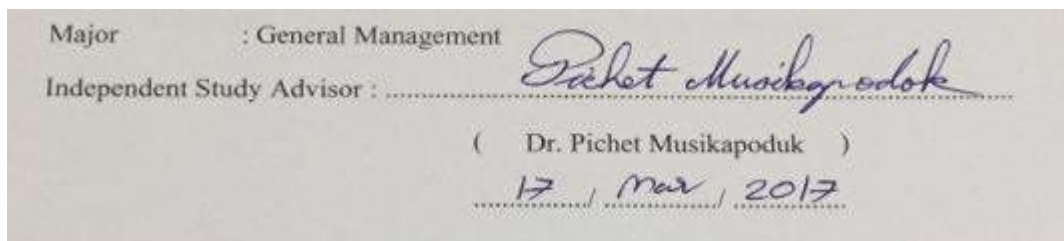
การจัดการปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมพล ในด้านปัจจัยเกี่ยวกับสุขอนามัยและปัจจัยจิตใจ จะช่วยให้ครูและ
บุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้นได้ และควรมีการบูรณา
การในการใช้ทรัพยากรต่างๆ ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

คำสำคัญ : ปัจจัยสุขอนามัย ปัจจัยจิตใจ ประสิทธิภาพการทำงาน

ABSTRACT

Title : Factors Affecting the Performance of Teachers and Educational Personnel in
Pateeppleepol Technology College

Author : Mr. Chat Sangsakorn



This study the purpose is to study the factors affecting the performance of teachers and educational personnel in Pateeppleepol Technology College. A sample were 24 people. Using data collection was a questionnaire and after data collection were analyzed using statistical were frequency, percentage, mean, standard deviation and used statistical were t-test, F-test and the Pearson correlation coefficient.

The results showed that the majority of respondents were female than male, age 35-45, single status majority. A study at the bachelor degree level. The average income per month were 10,001-15,000 baht / month, period time of work more than five years. Hygiene factors that affect performance were the compensation and benefits, most ($\bar{X} = 4.10$), followed by the relationship between people in the organization ($\bar{X} = 3.93$), environmental of work ($\bar{X} = 3.86$) supervision of foreman ($\bar{X} = 3.82$), policy management ($\bar{X} = 3.78$) and job stability ($\bar{X} = 3.71$), respectively. And motivation factors affecting performance were the growth progress of the work as possible ($\bar{X} = 4.11$), followed by the success of the work ($\bar{X} = 4.05$), the recognized ($\bar{X} = 3.97$), Job ($\bar{X} = 3.83$) and job responsibilities ($\bar{X} = 3.77$), respectively performance. Overall high. The hypothesis testing found that demographic differences affect performance differently. Statistical significance at the 0.05. Hygiene factors and motivation factors overall, a positive correlation with the performance of teachers and education personnel of Pateeppleepol Technology College. Statistical significance at the 0.05.

Management of factors affecting the performance of teachers and educational personnel. College of Technology on hygiene factors and incentives. It helps teachers and educational personnel to improve their performance and should be integrated in the use of resources of the organization effectively.

Keywords : Hygiene factors Motivating factors Performance